

國立溪湖高級中學員工協助方案性別需求EAP服務

性別平等政策綱領推動策略		協助措施
就業、經濟與福利	建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。	1. 健全托育與照顧相關機制及配套措施，提供平價、優質之托育服務，協助家庭照顧者持續就業。 2. 推動機關支持友善家庭政策，包含彈性上班措施，避免因家庭照顧而中斷作業。 3. 依同仁性別需求調整工作內容或時間，或提供相關協助及關懷措施。
教育、媒體與文化	認識、尊重及保障多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。	1. 倡導尊重多元化家庭型態及具性別平等觀念之家庭教育與親職教育，鼓勵家庭成員共同參與，型塑性別平等之家庭觀及生長環境。 2. 宣導育兒及家務共同分攤，鼓勵男性參與家庭及家庭照顧，使家務分攤平等互惠。 3. 辦理婚姻關係、工作與家庭平衡、家庭性別角色與家務分工等教育訓練課程或心得分享，促進性別平權。
健康、醫療與照顧	1. 制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。	1. 辦理需求調查問卷，並針對不同性別需求進行分析歸納，提供符合需求之服務或措施。 2. 關注不同性別者需求，審酌性別差異並納入年度相關工作計畫。 3. 如有專案心理諮商需求時，提供不同性別之心理師，同仁得依需求自由選擇，諮詢更安心自在。
	2. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。	1. 提供性別相關需求用品(如女性生理用品)，營造性別友善辦公環境。 2. 提供健康諮詢服務相關機構資源。
	3. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。	提供懷孕育兒、教養、親職角色適應等講座，並與醫療機構合作提供女性懷孕、托育照護等相關資源資訊。
環境、能源與科技	打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。	1. 提供不同性別便利、友善及安全之公共空間(如：公廁、哺乳空間等)。 2. 實施門禁管制、錄影設備、警鈴、保全及警衛安全管理，建構安全環境。